

REGIME GENERAL

COTISATIONS TITULAIRES ET STAGIAIRES (moins 28 h/semaine) ET CONTRACTUELS

1^{er} Janvier 2025

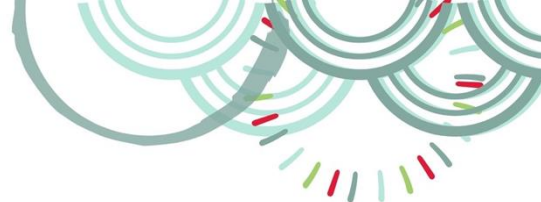
NOTE D'INFO

Tableau de cotisations

Le présent tableau concerne les taux et assiettes des cotisations de droit commun hors dérogations et cas particuliers (ex : activités accessoires, sapeurs-pompiers, congés de maladie...)

Plafond Sécurité Sociale au 01.01.2025 3925 € mensuel

CHARGES SOCIALES ET CONTRIBUTIONQ	PART PATRONAL E	PART SALARIALE	ASSIETTE
CSG Déductible		6.80 %	98.25 % du brut fiscal y compris les avantages en natures
CSG non Déductible		2.40%	
CRDS		0.5 %	
Maladie-Maternité	13 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Allocations familiales	5.25 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Accident du travail	(1)		Brut imposable y compris les avantages en nature
FNAL	0.10 %		A concurrence du plafond de la sécurité sociale, Brut imposable y compris les avantages en nature
FNAL supplémentaire (4)	0.10 % + 0.40% soit 0.50%		Brut imposable y compris les avantages en nature au-delà du plafond de la sécurité sociale
Vieillesse déplafonnée	2.02 %	0.40 %	Brut imposable y compris les avantages en nature
Vieillesse	8.55 %	6.90 %	A concurrence du plafond de la sécurité sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche A	4.20 %	2.80 %	A concurrence du plafond de la sécurité sociale, brut imposable hors SFT y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche B	12.55 %	6.95 %	Différence entre la totalité du brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature, et le plafond de la sécurité sociale
Cotisation France Travail (2)	4 %		Brut imposable y compris les avantages en nature pour les agents dépassant le seuil d'assujettissement à la contribution de solidarité
CNFPT (3)	0.90 %		Masse des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs mensuels ou trimestriels au titre de l'assurance maladie, à l'exception des emplois aidés.
CNFPT Majoration apprenti	0.10 %		
Contribution solidarité autonomie personnes âgées	0.30 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
CDG	1.17 %		Masse des rémunérations versées aux agents telles



			qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs mensuels ou trimestriels au titre de l'assurance maladie
Participation financière de l'employeur à la mutuelle	Participation assujettie aux CSG et RDS à 100 % et RAFP		

(1) Taux notifié chaque début d'année par la CARSAT

(2) Pour les collectivités qui ont passé une convention avec l'UNEDIC, depuis le 1er janvier 2011, le recouvrement est effectué par l'URSSAF.

(3) Applicable aux collectivités ayant, au moins, au 1er janvier de l'année de recouvrement, un emploi à temps complet inscrit à leur budget.

(4) Applicable aux collectivités ayant, au moins, 50 agents équivalent temps complet.

