



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU CANTAL

PROMOTION INTERNE  
DOSSIER DE CANDIDATURE



**Le dossier devra être adressé COMPLET. Les pièces complémentaires communiquées ultérieurement ne seront plus prises en compte.**

**Collectivité :** .....

Catégorie visée :     A             B             C

Grade de promotion : .....

**RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE FONCTIONNAIRE**

NOM : ..... Nom de jeune fille : .....

Prénom : ..... Date de naissance : ...../...../.....

Grade détenu : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Mail : .....

**EVALUATION DES CRITERES**  
(au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de l'examen du dossier)

Critères	Barème	Points acquis par l'agent <i>Cadre réservé au CDG 15</i>
<b>Critères liés à l'expérience professionnelle</b>		
<p>➤ <b>Services au sein de la Fonction Publique :</b> Stagiaire, titulaire, contractuel : droit privé (emploi aidé) / droit public, congé parental, disponibilité pour convenances en cas d'activité professionnelle (en qualité de salarié et quel que soit l'activité)</p> <p>➤ <b>Expérience acquise dans le secteur privé :</b> Quel que soit la nature de l'activité : syndicales, associatives, organisations européennes ou internationales... ; Justificatif à fournir et/ou certificat de l'autorité territoriale.</p> <p>➤ <b>Mutation / mobilité externe</b> (au sein de la FP) / <b>mobilité interne :</b> Date de nomination : ...../...../..... Date de nomination : ...../...../..... Date de nomination : ...../...../.....</p>	<p style="text-align: center;"><i>1 point / année complète</i></p> <p style="text-align: center;"><i>1 point / année complète</i></p> <p style="text-align: center;"><i>3 points par mutation / mobilité dans la limite de 9 points</i></p>	
<b>Critères liés à la formation</b>		
<p>➤ <b>Obtention d'une Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)</b></p> <p>➤ <b>Obtention d'une Reconnaissance de l'Expérience Professionnelle (REP)</b></p> <p>➤ <b>Formations liées aux missions de l'agent et réalisées auprès d'un organisme agréé</b> (sont exclues : les formations obligatoires, les préparations au concours / examens et les formations sans rapport avec les fonctions occupées) :</p> <p><b>NB : Dispense de formation obligatoire non acceptée</b></p> <p>➤ <b>Formateur auprès du CNFPT ou d'un autre organisme agréé</b></p> <p>➤ <b>Diplômes détenus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Niveau 3</b> (CAP, BEP)</li> <li>• <b>Niveau 4</b> : BaC (Baccalauréat)</li> <li>• <b>Niveau 5</b> : BaC + 2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)</li> <li>• <b>Niveau 6</b> : BaC +3(Licence, licence professionnelle)</li> <li>• <b>Niveau 6</b> : BaC +4 (Maîtrise, master 1)</li> <li>• <b>Niveau 7</b> : BaC + 5 (Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur)</li> <li>• <b>Niveau 8</b> : BaC + 8 (Doctorat, habilitation à diriger des recherches)</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><i>5 points par VAE</i></p> <p style="text-align: center;"><i>2 points par REP</i></p> <p style="text-align: center;"><i>1 point par jour de formation dans la limite de 10 sur les 5 dernières années</i></p> <p style="text-align: center;"><i>3 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>1 point</i></p> <p style="text-align: center;"><i>2 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>3 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>4 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>5 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>6 points</i></p> <p style="text-align: center;"><i>7 points</i></p>	

Critères liés aux concours / examens professionnels		
<p>➤ <b>Préparation aux concours / examens professionnels du grade visé :</b></p> <p>➤ <b>Présentation aux concours / examens professionnels du grade visé :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Admissibilité</b></li> <li>- <b>Non admissibilité</b></li> </ul> <p>➤ <b>Lauréat concours / examens professionnels :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Date d'obtention:</b> ...../...../.....      ...../...../.....</li> <li>- <b>Intitulé du concours et/ou de l'examen professionnel :</b> ..... .....</li> <li>- <b>Concours de la Fonction Publique :</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie A</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie B</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie C</b></li> <li>- <b>Examen de la Fonction Publique :</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie A</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie B</b></li> <li>* <b>Pour l'accès à la catégorie C</b></li> </ul>	<p><i>1 point (une seule fois)</i></p> <p><i>5 points / admissibilité dans la limite de 10 points</i></p> <p><i>1 point par non admissibilité dans la limite de 3 points</i></p> <p><i>10 points (dans la limite de 20 points)</i></p> <p><i>10 points (dans la limite de 20 points)</i></p>	
<b>Sous Total I</b>		.....
Critères liés à la valeur professionnelle (à remplir par l'Autorité Territoriale)		
<p>➤ <b>Encadrement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 1 agent</li> <li><input type="checkbox"/> 2 à 5 agents</li> <li><input type="checkbox"/> Au-delà de 5 agents</li> <li><input type="checkbox"/> Au-delà de 20 agents</li> </ul> <p>➤ <b>Fonction d'expertise</b></p> <p>➤ <b>Polyvalence</b></p> <p><i>NB : Ces trois critères sont cumulables / situation du moment prise en considération</i></p> <p><b>OU</b></p> <p>➤ <b>Poste nécessitant une technicité particulière</b></p> <p><i>Joindre obligatoirement un rapport détaillé établi par le N+1 (le cas échéant) et l'autorité territoriale + organigramme + fiche de poste en vigueur</i></p>	<p><i>2 points</i></p> <p><i>5 points</i></p> <p><i>10 points</i></p> <p><i>15 points</i></p> <p><i>5 points</i></p> <p><i>5 points</i></p> <p><i>20 points</i></p>	

<p>&gt; <b>Appréciation générale portée sur l'entretien professionnel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Insuffisant</li> <li><input type="checkbox"/> Suffisant</li> <li><input type="checkbox"/> Satisfaisant</li> <li><input type="checkbox"/> Très satisfaisant</li> </ul> <p><i>Joindre obligatoirement le dernier compte rendu de l'entretien professionnel</i></p>		
<p>&gt; <b>Point attribué au candidat n'ayant jamais bénéficié de promotion interne au cours de sa carrière</b></p>	2 points	
<b>Sous Total II</b>		.....

**TOTAL I+II : .....**



**Documents à fournir** : le curriculum vitae du candidat mis à jour, les copies des arrêtés, des contrats de travail, des attestations de formation, copie des diplômes détenus, attestation de réussite (concours/examen), des courriers d'amissibilité aux concours/examens professionnels, du dernier entretien professionnel, de l'organigramme, de la fiche de poste en vigueur ainsi qu'un rapport détaillé relatif à la valeur professionnelle. Le candidat devra rédiger un rapport motivé.

Veuillez indiquer les justificatifs que vous avez joints au présent dossier :

- |           |            |
|-----------|------------|
| 1 : ..... | 9 : .....  |
| 2 : ..... | 10 : ..... |
| 3 : ..... | 11 : ..... |
| 4 : ..... | 12 : ..... |
| 5 : ..... | 13 : ..... |
| 6 : ..... | 14 : ..... |
| 7 : ..... | 15 : ..... |
| 8 : ..... | 16 : ..... |

Fait à : ..... le : .....

CACHET ET SIGNATURE DE L'AUTORITE TERRITORIALE

**A RETOURNER AU CDG 15 AVANT LA DATE LIMITE DE RECEPTION FIXEE AU 31/01/2021**