

Le manque de visibilité est un risque mortel

MAJ : août 2021

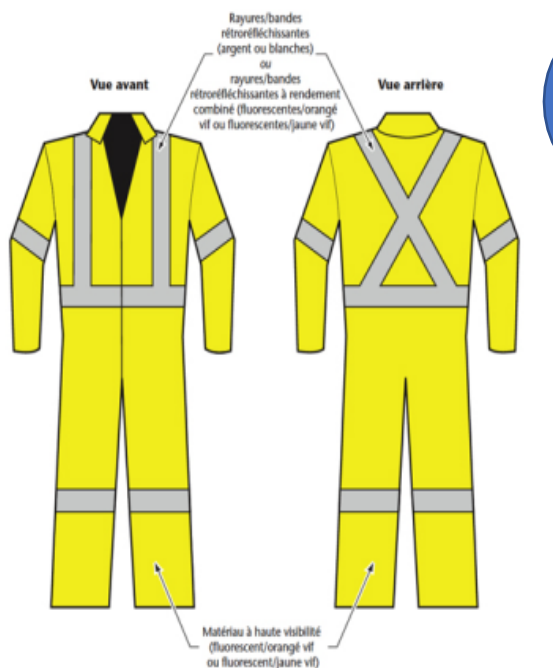
## La signalisation des agents

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2013, les vêtements de signalisation à haute visibilité doivent répondre à la nouvelle norme internationale EN-ISO 20471.

Les vêtements de signalisation à haute visibilité sont composés de :

- **matières fluorescentes** peuvent être de couleur **jaune, orange-rouge ou rouge**  
Elles réagissent aux UV de la lumière et servent à assurer une meilleure visibilité de jour.  
En aucun cas elles ne fonctionnent de nuit.

- **bandes rétro-réfléchissantes** renvoient la lumière à sa source. Elles procurent au travailleur une meilleure visibilité uniquement la nuit en réfléchissant la lumière des phares des véhicules.



Les vêtements de signalisation à haute visibilité doivent être portés lorsqu'on travaille dans des conditions de **faible visibilité** et obligatoirement **lors du travail sur la chaussée et sur les routes**.

★ Les caractéristiques et la classe de vêtements à haute visibilité sont fonction :

- de l'environnement (urbain ou rural, couleur choisie pour contraster avec l'environnement)
- des interventions (type et nature des travaux exécutés, durée d'exposition, nature des risques...)
- des conditions de travail (température, rythme de travail, transpiration, confort)
- des types d'entretien (la résistance à l'entretien varie : la microbille dure mieux à l'entretien)

### Les 3 classes

La sélection du vêtement de protection doit tout d'abord dépendre des résultats de l'analyse des risques.

- **Classe 3** : niveau de visibilité le plus élevé.  
Ex : vestes à manches longues, parka, ensembles pantalon/veste.
- **Classe 2** : niveau intermédiaire de visibilité.  
Ex : gilets, chasubles, cottes à bretelles.
- **Classe 1** : niveau de visibilité le plus faible.  
Ex : boudriers (déconseillé pour les travailleurs)



Réunion du :

Animée par :

Participants :

Nom, prénom :

Signature :

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

## Retour de l'équipe

Commentaires :

Conclusions et actions retenues :